

Créer une identité commune et donner une visibilité collective au personnel du domaine de la VFG

- Comprendre ce qu'est le travail sur la VFG et qui sont les personnes qui travaillent dans ce domaine par le biais de la recherche et de la collecte de données
- Définir les compétences, aptitudes et connaissances de base utilisées par le personnel de première ligne en matière de VFG
- Identifier comment le personnel de première ligne acquiert les aptitudes et les compétences nécessaires à son travail sur la VFG
- Créer et exécuter un plan visant à modifier les attitudes à l'égard du travail sur la VFG auprès des partenaires, des décideurs et du grand public, et à renforcer le profil professionnel du personnel
- Créer des moyens de rassembler le personnel du domaine de la VFG de tout le Canada afin de développer un sentiment d'identité et de solidarité



Renforcer la capacité du secteur de la VFG à façonner et influencer collectivement les politiques, les décisions de financement et les systèmes qui ont un impact sur le personnel de la VFG

- Identifier les organisations et les partenaires ayant des intérêts connexes et pouvant contribuer aux efforts politiques collectifs.
- Bâtir des relations solides et durables comme base de travail collectif.
- Définir des priorités et des objectifs communs pour renforcer le personnel de la VFG.
- Formuler des stratégies de plaidoyer et de communication pour faire avancer les objectifs communs.
- Faciliter le travail commun et s'engager dans une action collective.

Construire une infrastructure solide et des parcours au sein du secteur de la VFG qui permettent un partage continu des connaissances, l'entretien des relations et des communautés de soutien pour la main-d'œuvre

- Cultiver et maintenir des réseaux de partage des ressources et des voies d'accès au sein du secteur de la VFG
- Élaborer une stratégie de données dans le secteur de la VFG qui facilite le partage d'informations et de pratiques fondées sur des données probantes
- Normaliser la mise en œuvre des meilleures pratiques qui soutiennent des cultures de soins collectifs, afin de créer des environnements de travail conviviaux et résilients

Prendre des mesures pour diffuser la stratégie spécifique à la VFG et la mettre en œuvre

- Sensibiliser les principales parties prenantes et les partenaires sectoriels à la stratégie en matière de main-d'œuvre.
- Obtenir le soutien et l'engagement des acteurs clés provinciaux/territoriaux et nationaux
- Bâtir un solide réseau de défenseur-es, de supporteurs et de parties prenantes pour soutenir les efforts visant à modifier les systèmes et à maintenir le dynamisme
- Piloter la stratégie relative à la main-d'œuvre dans le secteur de la VFG et évaluer les résultats.

Bâtir les éléments fondamentaux nécessaires à une stratégie de la main-d'œuvre, et développer une stratégie spécifique à la VFG

- Identifier le coût réel d'un financement adéquat et équitable du travail dans le secteur de la VFG.
- Identifier les facteurs clés qui permettraient d'améliorer les conditions de travail du personnel du secteur et les stratégies pour les aborder.
- Définir et documenter les risques liés au travail sur la VFG et souligner les mesures nécessaires pour y faire face.
- Élaborer une stratégie pancanadienne cohérente qui favorisera le maintien d'une main-d'œuvre robuste et durable dans le domaine de la VFG.

DESTINATION
Une main-d'œuvre robuste, résiliente et stable dans le domaine de la VFG